SPERTON

Bemanningsplan 2027 – sjekkliste for ledere

Bruk 30 minutter før jul på å gå gjennom spørsmålene sammen med ledergruppen. Svarene gir dere et konkret utgangspunkt for neste års ansettelser.

Tidsbruk: ca. 30 minutter **Hvem:** daglig leder, ledergruppe, HR **Når:** desember

1 Mål og behov

- [ ] Hva er de tre viktigste målene for virksomheten i 2027?
- [ ] Hvilken kompetanse mangler vi for å nå dem?
- [ ] Hvilke roller må fylles, og innen hvilken dato?
- [ ] Er budsjettet for nye ansettelser avklart?

2 Risiko i dagens team

- [ ] Hvem er nøkkelpersoner uten backup?
- [ ] Hvem kan gå av med pensjon eller slutte det neste året?
- [ ] Hvor stopper driften hvis én person blir borte?

3 Strategi: bygge, kjøpe eller låne

- [ ] Kan behovet dekkes ved å utvikle egne ansatte?
- [ ] Trenger vi fast ansettelse, eller holder det med en konsulent for en periode?
- [ ] Hva gjør oss attraktive som arbeidsgiver, og får kandidatene vite det?

4 Neste steg

- [ ] Sett av en time før jul til å gå gjennom listen med ledergruppen.
- [ ] Prioriter rollene: hva må på plass først?
- [ ] Book en uforpliktende prat med Sperton hvis dere vil ha sparring.

5 Rekrutteringsprosessen

- [ ] Har vi en tydelig kravspesifikasjon for hver rolle?
- [ ] Er vurderingskriteriene bestemt før første intervju?
- [ ] Hvem eier prosessen, og hvem intervjuer?
- [ ] Hvilke verktøy bruker vi: strukturert intervju, tester, bakgrunns- og referansesjekk?
- [ ] Har vi kapasitet til å gjøre dette selv, eller trenger vi hjelp?

Notater

Vil dere gjøre det selv, eller skal vi ta det meste?
Bemanningsplanlegging · SmartRecruit · Full rekruttering · Workhue, tester og referansesjekk

sperton.com/no